



Verksamhetsplan för Riks-KAF 2025

Utgångspunkter

KAF:s verksamhet utgår från stadgarnas ändamålsparagraf:

- arbeta för att tillvarata kvinnliga akademikers intressen
- främja tillvaratagandet av kvinnliga akademikers kompetens och yrkesskicklighet på alla plan inom samhällsutvecklingen, såväl lokalt som i rikssammanhang.
- verka för förståelse och vänskap mellan kvinnliga akademiker i alla länder
- främja internationellt samarbete

Förslag till verksamhetsplan

Jämställdhetspolitiska områden att bevaka

Under 2024 lämnade vi synpunkter på utredningen om implementeringen av lönetransparensdirektivet (SOU 2024:40). Detta bör följas upp med bevakning av den faktiska implementeringen. Det viktigaste skälet till denna uppföljning är att regeringen redan vid tillsättningen av utredningen signalerade att man tänker sig att göra så få förändringar som möjligt. Det ger oss också skäl att ensamma eller tillsammans med andra granska regeringen fortsatta arbete med jämställdhetspolitiska frågor.

Fortfarande tillvaratas inte kvinnliga akademikers kompetens, och framför allt belönas den inte. En rad kvinnliga akademiker i yrken som är viktiga för välfärden är så lågt avlönade att den som direkt efter gymnasiet påbörjar en utbildning och sedan fortsätter i yrket under hela sitt arbetsliv gör en ekonomisk förlust. Det vill säga: Kostnaderna för studielånet och utebliven lön under studietiden är så stor, och lönenivån i yrkena¹ så låg, att ett helt livs yrkesverksamhet inte täcker kostnader. De får det som kallas negativ livslön.

Det här kan tänkas vara en fackföreningsfråga, men den är mycket större än så: det är ett samhällsproblem och den enda organisation som faktiskt har akademiskt utbildade kvinnors villkor i fokus är KAF. Det är därför en prioriterad fråga för Riks-KAF:s styrelse i samarbete med kretsarna under 2025.

Organisationsutveckling

KAF har svag medlemstillströmning. Det är styrelsens uppfattning att vi bör förnya verksamheten för att bredda oss. En väg är att bilda en digital krets.

¹ Exempel på sådana yrken är: arbetsterapeut, bibliotekarie, biolog, biomedicinsk analytiker, fysioterapeut, förskollärare, lärare grundskolans tidigare år, lärare praktisk-estetiska ämnen, receptarie, tandhygienist.

Det finns flera skäl att just en digital krets bör bildas. Den första är att det finns de som vill tillhöra och stödja KAF men av olika skäl tycker att det är för svårt att komma till ett möte: livssituationen och livspusslet går inte ihop. De yngre kvinnorna med stor datorvana skulle kanske föredra e-kommunikation. Men fördelarna borde också kunna upplevas av de äldre som har fysiska hinder vid förflyttning till ett möte. Vi vet redan idag att äldre ser stora fördelar med att träffas online.

En annan anledning är att man med en digital krets kan få direkta nätverksmöjligheter med andra akademiska kvinnoorganisationer över hela världen.

En tredje anledning är att konceptet passar vissa bättre än andra. Ett traditionellt verksamhetsformat cementerar/begränsar kontaktytan för nya och angelägna frågor som berör akademiska kvinnor.

Årsmötet ger därför styrelsen i uppdrag att i samarbete med dagens kretsar vidta de åtgärder som krävs för bildandet av en digital krets.